

Yhdessä viemme vastuun pellostapöytäan

Lantmännenin toimittajien toimintaohjeet

Lantmännen on ruotsalaisten maanviljelijöiden omistama maatalousosuuskunta sekä johtava maatalous-, kone-, bioenergia- ja ruokayritys Pohjois-Euroopassa. Eettinen ja sosiaalinen vastuu sekä ympäristövastuu kuuluvat kiinteästi pitkän aikavälin liiketoimintastrategiaamme.

Lantmännenin toimittajien toimintaohjeet ovat yhteenveto niistä vaatimuksista, joita esitämme toimittajillemme vastuullisen toiminnan varmistamiseksi. Yleistavoitteemme on edistää ulkoisten kumppaneidemme ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien kunnioittamista, ympäristönsuojelua sekä yritysetiikkaa.

Nämä vaatimukset on laadittu YK:n Global Compact -periaatteiden ja OECD:n monikansallisten yritysten ohjeiden sekä ILO:n ja YK:n yleissopimusten mukaan.¹

Kattavuus

- Nämä toimittajien toimintaohjeet koskevat kaikkia toimittajia ja välittäjiä, jotka toimittavat tuotteita tai palveluja Lantmännen-konsernille.

Lakien noudattaminen

- Kaikkien Lantmännenin toimittajien odotetaan noudattavan sovellettavaa kansallista lainsäädäntöä.

Ympäristö

Toimittajan on arvioitava toimintansa merkitykselliset ympäristövaikutukset ja määritettävä menettelyt, jotka vastaavat toimittajan ympäristövastuuta sekä seurattava näiden menettelyjen käyttöönottoa.

- Toimittajan on noudatettava kansallista ja kansainvälistä ympäristölainsäädäntöä ja määräyksiä.
- Toimittajan on aktiivisesti vähennettävä ilmaan, maaperään ja vesistöihin kohdistuvia päästöjä sekä pyrittävä resurssien tehokkaampaan käyttöön.
- Ympäristöä koskevat näkökohdat on otettava huomioon koko tuotanto- ja jakeluketjussa raaka-aineiden tuottamisesta loppukäyttäjätuotteiden myyntiin saakka.

Liiketoimintaetiikkaⁱⁱ

Korruptio, lahjonta, rahanpesu sekä laittomat kauppaa rajoittavat käytännöt kaikissa muodoissaan ovat ankarasti kiellettyjä.

- Toimittajan on määritettävä tehokkaat menettelyt ja käytettävä niitä korruption, rahanpesun sekä laittomien kauppaa rajoittavien käytäntöjen ehkäisemiseksi kaikessa liiketoiminnassaan.

Yhteiskuntaolosuhteetⁱⁱⁱ

Toimittajan on tuettava ja kunnioitettava kansainvälisesti julkaistuja ihmisoikeuksia ja kohdeltava työntekijöitään reilusti, tasavertaisesti ja kunnioituksella.

Yhdistymisvapaus^{iv}

- Toimittajan on kunnioitettava työntekijöidensä oikeutta perustaa ammattijärjestöjä sekä oikeutta liittyä niihin samoin kuin oikeutta osallistua kollektiivisiin työehtosopimusneuvotteluihin.

Työajat^v

- Työaikojen, taukojen ja lomien on oltava paikallisen lainsäädännön, paikallisten määräysten sekä kansainvälisten sopimusten mukaisia.
- Työaika, ylitöitä lukuun ottamatta, on määritettävä sopimuksella, eikä työaika saa ylittää 48 tuntia viikossa.
- Ylitöiden tekemisen on oltava vapaaehtoista, eikä niiden tekemistä saa pyytää säännöllisesti. On suositeltavaa, ettei ylitöiden määrä ylitä kahtatoista tuntia viikossa.

Palkat^{vi}

- Palkkojen, etujen ja ylityökorvausten on vastattava vähintään paikallista lainsäädäntöä, alan standardeja sekä työehtosopimuksia. Säännöllisen työajan palkan ja korvausten on kaikissa tapauksissa riitettävä perustarpeiden tyydyttämiseen sekä tarjottava harkinnanvaraista tuloa.
- Palkanpidätysten käyttäminen kurinpitotoimenpiteenä on sallittua vain lainsäädännössä tai työehtosopimuksissa määritettyjen ehtojen mukaisesti ja niiden sallimassa laajuudessa.

Pakkotyö^{vii}

- Minkään tyyppistä pakkotyötä tai minkään tyyppiseen rangaistukseen liittyvää työntekoa ei sallita. Tämä ehto koskee kaikkia työntekijöitä työsuhteesta riippumatta.
- Ketään työntekijää ei voi pakottaa luovuttamaan arvoesineitä tai henkilöpapereita työnantajalle.

Lapsityövoima^{viii}

- Lantmännen ei hyväksy lapsityövoiman käyttöä. Suojellemme kaikkia lapsia taloudelliselta hyödyntämiseltä sekä työnteolta, joka saattaa olla vaarallista, vaikuttaa epäedullisesti lapsen koulutukseen tai vaarantaa lapsen terveyden ja kehityksen.
- Termillä ”lapsityövoima” tarkoitetaan työn teettämistä alle 15-vuotiailla lapsilla tai alle 14-vuotiailla lapsilla niissä maissa, jotka määrittävät ILO:n yleissopimuksen 138 artiklassa 2.4.
- Alle 18-vuotiaat nuoret työntekijät eivät saa työskennellä yöllä tai vaarallisissa olosuhteissa.

Yhdenvertainen kohtelu^{ix}

- Lantmännen ei hyväksy syrjintää, pelottelua, sortamista tai häirintää missään muodossa.

Työympäristö ja -turvallisuus^x

Toimittajan on määritettävä vastuut ja menettelyt sekä noudatettava niitä loukkaantumisten ja työtapaturmien ehkäisemiseksi.

- Toimittajan on noudatettava vähintään kansallisten ja paikallisten lakien ja määräysten työympäristöä koskevia vähimmäisvaatimuksia.
- Käytettävissä on oltava puhtaat WC-tilat ja juomakelpoista vettä sekä tarvittaessa saniteetti-tilat elintarvikkeiden säilyttämiseen.
- Mikäli majoitus on järjestetty, sen on oltava puhdas, turvallinen ja täytettävä työntekijöiden perustarpeet.

Seuranta ja täytäntöönpano

Näiden toimittajien toimintaohjeiden täytäntöönpano on tärkeää Lantmännenin liiketoiminnan kannalta.

- Toimittajan vastuulla on varmistaa, että toimittajien toimintaohjeet on otettu käyttöön. Edellytämme myös, että kaikilla toimittajilla on käytössä asianmukaiset menettelyt sen varmistamiseksi, että niiden omat tuotteiden ja palvelujen toimittajat toimivat näiden toimittajien toimintaohjeiden mukaisesti.
- Teemme toimittajatarkastuksia säännöllisesti, jotta varmistamme, että toimittajien toimintaohjeita noudatetaan. Tarkastuksia saatetaan tehdä ilmoittamatta ja ulkopuolisen tahon toimesta.
- Jos toimittaja ei noudata toimittajien toimintaohjeita, saatamme lakkauttaa liiketoimintasuhteen, ellei parannuksia tehdä sovittuna aikana.

Toimittajien toimintaohjeiden hyväksyntä

Päiväys: _____

Yritys: _____

Allekirjoitus: _____

Nimen selvennys: _____

ⁱ Viiiteet ohjeisiin liittyviin ILO:n ja YK:n yleissopimuksiin, mukaan lukien niiden Internet-linkit, ovat seuraavat

ⁱⁱ UN Convention Against Corruption

ⁱⁱⁱ Universal Declaration of Human Rights

^{iv} ILO Conventions No. 87, 98, 135 ja 154

^v ILO Convention No. 1 ja 14, ILO Recommendation No. 116

^{vi} ILO Convention No. 26, 95 ja 131

^{vii} ILO Conventions No. 29 ja 105

^{viii} UN Convention on the Rights of the Child

ILO Conventions No. 138, 182, ILO Recommendation No. 146 ja UNICEF's Children's Rights and Business Principles

^{ix} ILO Conventions No. 100, 111, 143, 169, 183 ja

UN Convention on Discrimination Against Women

^x ILO Convention No. 155, 184 ja ILO Recommendation No. 164